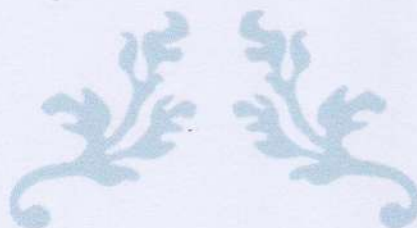




Programme d'Actions pour le Développement des Bases

E-mail : padeburdc@yahoo.fr; padeburdc@icm-wsl.com

Tél : +243 994146099/ 853166733



POLITIQUE D'EGALITE DE GENRE DE PADEBU



VERSION 2 / DECEMBRE 2025

PADEBU ASBL

Adresse : Avenue Ulindi N°32, Quartier Ndendere, Commune d'Ibanda, Ville de Bukavu,
Province du Sud-Kivu en RDC

Web : www.padebu.org

ABRÉVIATIONS ET SIGLES

Abréviation	Signification
CA	Conseil d'Administration
CDE	Convention relative aux Droits de l'Enfant
CEDEF / CEDAW	Convention sur l'Élimination de toutes les Formes de Discrimination à l'Égard des Femmes
CHS	Core Humanitarian Standard / Normes Humanitaires Fondamentales
CRM	Complaint Response Mechanism / Mécanisme de Gestion des Plaintes
EAS	Exploitation et Abus Sexuels
FGD	Focus Group Discussion / Groupe de Discussion
H/F	Hommes / Femmes
MEAL	Monitoring, Evaluation, Accountability and Learning (Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage)
ODD	Objectifs de Développement Durable
ONG	Organisation Non Gouvernementale
PADEBU	Programme d'Actions pour le Développement des Bases Unies
PSEA	Prevention of Sexual Exploitation and Abuse / Prévention contre l'Exploitation et les Abus Sexuels
RDC	République Démocratique du Congo
RH	Ressources Humaines
VBG	Violence Basée sur le Genre





TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIÈRES	2
RÉSUMÉ EXÉCUTIF	6
1. INTRODUCTION	6
2. PRÉAMBULE	7
Cadre national	7
Cadre international	7
Cadre institutionnel de PADEBU	7
3. CONCEPTS ET DÉFINITIONS CLÉS	8
3.1 Genre	8
3.2 Égalité de genre	8
3.3 Équité de genre	8
3.4 Inclusion	8
3.5 Violence basée sur le genre (VBG)	8
3.6 Exploitation et abus sexuels (EAS/PSEA)	8
3.7 Protection de l'enfant	8
3.8 Approche centrée sur la survivante ou le survivant	9
4. ÉNONCÉ DE LA POLITIQUE	9
5. PRINCIPES DIRECTEURS	9
6. OBJECTIFS DE LA POLITIQUE	9
7. CHAMP D'APPLICATION	10
8. RESPONSABILITÉS ET GOUVERNANCE	10
8.1 Conseil d'administration	10
8.2 Direction nationale	10
8.3 Ressources humaines et Programmes	10
8.4 Unité Genre et Protection	10
8.5 Personnel et partenaires	10
9. ENGAGEMENTS STRATÉGIQUES	11
9.1 Niveau organisationnel	11
9.2 Niveau programmatique	11
9.3 Niveau partenarial	11
10. PLAN D'ACTION OPÉRATIONNEL	11

2

Adresse : Avenue Ulindi N°32, Quartier Ndendere, Commune d'Ibanda, Ville de Bukavu,
Province du Sud-Kivu en RDC
Web : www.padebu.org



10.1 Objectif général	11
10.2 Axes stratégiques.....	11
AXE 1 : Gouvernance et leadership institutionnel	11
AXE 2 : Ressources humaines et culture organisationnelle	12
AXE 3 : Programmation humanitaire et de développement.....	12
AXE 4 : Prévention et réponse VBG / PSEA.....	12
AXE 5 : Partenariats, plaidoyer et apprentissage.....	13
11. SUIVI, MEAL ET REDEVABILITÉ	13
12. INTÉGRATION DU GENRE PAR SECTEUR.....	13
13. PLAN DE FORMATION	13
14. DISPOSITIONS FINALES	14
DÉCLARATION OFFICIELLE.....	14
ANNEXE 1 : FICHE D'ANALYSE GENRE	16
ANNEXE 2 : CHECK-LIST GENRE – PSEA – PROTECTION.....	16
ANNEXE 3 : MATRICE DES INDICATEURS GENRE – INCLUSION – PROTECTION – PSEA	16
ANNEXE4 : PLAN ANNUEL DE FORMATION	16
ANNEXE 1 : FICHE D'ANALYSE GENRE	16
Politique Genre – Inclusion – Protection – PSEA de PADEBU	16
1. INFORMATIONS GÉNÉRALES.....	16
2. CONTEXTE GÉNÉRAL.....	17
3. ANALYSE DES RÔLES ET RESPONSABILITÉS.....	17
4. ANALYSE DE L'ACCÈS ET DU CONTRÔLE DES RESSOURCES.....	17
5. IDENTIFICATION DES BESOINS SPÉCIFIQUES	17
Femmes.....	17
Hommes	17
Filles.....	17
Garçons	17
Personnes vivant avec handicap / autres groupes vulnérables	17
6. ANALYSE DES RISQUES DE PROTECTION ET VBG.....	18
7. PARTICIPATION ET PRISE DE DÉCISION.....	18
8. IMPACT POTENTIEL DU PROJET SUR LE GENRE	18
Impacts positifs attendus	18
Risques négatifs potentiels	18
9. MESURES D'INTÉGRATION GENRE ET INCLUSION.....	18

3

Adresse : Avenue Ulindi N°32, Quartier Ndendere, Commune d'Ibanda, Ville de Bukavu,
Province du Sud-Kivu en RDC
Web : www.padebu.org



10. INDICATEURS GENRE À INTÉGRER DANS LE MEAL	18
11. CONCLUSION ET RECOMMANDATIONS	19
12. VALIDATION	19
CHECK-LIST RAPIDE D'ANALYSE GENRE	19
ANNEXE 2 : CHECK-LIST GENRE – PSEA – PROTECTION	19
Politique Intégrée Genre, Inclusion, Protection et PSEA de PADEBU	19
Objectif	19
1. INFORMATIONS GÉNÉRALES	19
2. ANALYSE ET PLANIFICATION	20
3. CONCEPTION DU PROJET	20
4. RESSOURCES HUMAINES ET CONDUITE DU PERSONNEL	20
1. MISE EN ŒUVRE DES ACTIVITÉS	21
6. PRÉVENTION ET RÉPONSE VBG / PSEA	21
7. MEAL ET REDEVABILITÉ	21
8. CONFORMITÉ PARTENAIRES	22
9. SCORE GLOBAL DE CONFORMITÉ	22
11. VALIDATION	22
ANNEXE 3 : MATRICE DES INDICATEURS GENRE – INCLUSION – PROTECTION – PSEA	22
Politique Intégrée Genre, Inclusion, Protection et PSEA de PADEBU	22
Objectif	22
1. MATRICE GÉNÉRALE DES INDICATEURS	22
2. INDICATEURS SPÉCIFIQUES GENRE	24
3. INDICATEURS VBG / PSEA	24
4. INDICATEURS PROTECTION DE L'ENFANT	24
5. INDICATEURS MEAL ET REDEVABILITÉ	25
6. TABLEAU DE SUIVI PÉRIODIQUE	25
7. SOURCES DE VÉRIFICATION RECOMMANDÉES	25
9. RESPONSABILITÉS	25
ANNEXE 4 : PLAN ANNUEL DE FORMATION	26
Politique Intégrée Genre, Inclusion, Protection et PSEA de PADEBU	26
Objectif général	26
1. OBJECTIFS SPÉCIFIQUES	26
2. GROUPES CIBLES	26
1. THÉMATIQUES PRIORITAIRES DE FORMATION	26

4
Adresse : Avenue Ulindi N°32, Quartier Ndendere, Commune d'Ibanda, Ville de Bukavu,
Province du Sud-Kivu en RDC
Web : www.padebu.org

4. MATRICE ANNUELLE DE FORMATION	27
2. APPROCHES MÉTHODOLOGIQUES	27
3. ÉVALUATION DES FORMATIONS	28
7. INDICATEURS DE PERFORMANCE.....	28
8. RESSOURCES ET BUDGET.....	28
9. DOCUMENTS ET OUTILS ASSOCIÉS.....	29
10. REGISTRE DES FORMATIONS.....	29
11. VALIDATION	29



[Signature]

RÉSUMÉ EXÉCUTIF

La présente Politique intégrée de Genre, Inclusion, Protection et Prévention contre l'Exploitation et les Abus Sexuels (PSEA) constitue le cadre institutionnel de référence du PADEBU pour promouvoir l'égalité, l'équité, la dignité humaine et la protection des personnes vulnérables dans l'ensemble de ses interventions.



Elle reconnaît que les inégalités entre les femmes et les hommes, les violences basées sur le genre (VBG), les discriminations, les pratiques sociales néfastes ainsi que les risques d'exploitation et d'abus sexuels limitent l'accès équitable aux ressources, aux services et aux opportunités de développement.

À travers cette politique, PADEBU s'engage à :

- promouvoir l'égalité des chances et l'inclusion sociale ;
- prévenir toute forme de discrimination, de violence et d'abus ;
- garantir la protection des personnes vulnérables ;
- intégrer systématiquement le genre, la protection et la PSEA dans tous les programmes et projets ;
- mettre en place des mécanismes sûrs, accessibles et confidentiels de prévention, de signalement et de gestion des plaintes ;
- renforcer la redevabilité institutionnelle et communautaire.

Cette politique s'applique à l'ensemble du personnel, des volontaires, des consultants, des partenaires, des prestataires et de toute personne collaborant avec PADEBU.

1. INTRODUCTION

Les crises humanitaires, les conflits, les catastrophes naturelles et les situations de pauvreté affectent différemment les femmes, les hommes, les filles et les garçons selon leurs rôles sociaux, leur âge, leur statut socio-économique et leur niveau de vulnérabilité.

Dans de nombreux contextes, certaines catégories de personnes rencontrent davantage de difficultés pour accéder aux services essentiels, aux opportunités économiques et aux mécanismes de participation communautaire.

PADEBU considère qu'une prise en compte insuffisante des questions de genre, de protection et de sauvegarde peut renforcer les inégalités existantes et générer des effets négatifs involontaires sur les communautés affectées.

La présente politique établit ainsi un cadre institutionnel visant à intégrer une approche sensible et transformatrice du genre dans toutes les interventions de PADEBU.

2. PRÉAMBULE

PADEBU est une organisation non gouvernementale congolaise engagée dans l'action humanitaire, le relèvement précoce et le développement durable, guidée par les principes suivants :

- Neutralité ;
- Impartialité ;
- Non-discrimination ;
- Rédevabilité ;
- Respect de la dignité humaine ;
- Participation communautaire.



Conformément à sa vision d'une République Démocratique du Congo stable, résiliente et sans faim, PADEBU reconnaît que l'égalité de genre, l'inclusion sociale et la protection constituent des conditions essentielles pour obtenir des résultats durables, équitables et transformateurs.

Cadre national

Cette politique est alignée sur :

- la Constitution de la RDC ;
- les lois relatives à l'égalité entre les femmes et les hommes ;
- la législation sur la protection de l'enfant ;
- les politiques nationales relatives au genre et à la protection.

Cadre international

- Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes (CEDEF/CEDAW) ;
- Objectifs de Développement Durable (ODD) ;
- Normes Humanitaires Fondamentales (CHS) ;
- principe « Do No Harm » ;
- normes et standards PSEA.

Cadre institutionnel de PADEBU

- Code de conduite ;
- Politique PSEA ;
- Politique de protection de l'enfant ;
- Politique des ressources humaines ;
- Politique MEAL ;
- Politique de gestion des plaintes ;
- Politique de sauvegarde.



3. CONCEPTS ET DÉFINITIONS CLÉS

3.1 Genre

Le genre désigne les rôles, responsabilités, comportements et relations socialement construits attribués aux femmes, aux hommes, aux filles et aux garçons.

3.2 Égalité de genre

L'égalité de genre signifie que les femmes, les hommes, les filles et les garçons disposent des mêmes droits, responsabilités et opportunités.

3.3 Équité de genre

L'équité de genre consiste à mettre en œuvre des mesures spécifiques afin de corriger les déséquilibres et inégalités existants.

3.4 Inclusion

L'inclusion garantit la participation pleine et équitable de toutes les personnes, sans discrimination.

3.5 Violence basée sur le genre (VBG)

Toute violence exercée contre une personne en raison de son sexe ou de son genre, notamment :

- violence physique ;
- violence sexuelle ;
- violence psychologique ;
- violence économique ;
- violence sociale.

3.6 Exploitation et abus sexuels (EAS/PSEA)

Tout abus de pouvoir, de confiance ou de vulnérabilité à des fins sexuelles.

PADEBU applique une politique de tolérance zéro envers :

- l'exploitation sexuelle ;
- les abus sexuels ;
- le harcèlement sexuel.

3.7 Protection de l'enfant

Ensemble des mesures visant à prévenir :

- les abus ;

- l'exploitation ;
- la violence ;
- la négligence envers les enfants.

3.8 Approche centrée sur la survivante ou le survivant

Approche garantissant :

- la sécurité ;
- la confidentialité ;
- la dignité ;
- le respect ;
- le consentement éclairé.

4. ÉNONCÉ DE LA POLITIQUE

PADEBU s'engage à promouvoir l'égalité de genre, l'équité, l'inclusion et la protection comme des droits humains fondamentaux et comme des leviers essentiels pour lutter contre la pauvreté, l'insécurité alimentaire, les inégalités sociales ainsi que les effets des crises humanitaires et climatiques.

PADEBU adopte une approche transformatrice visant à remettre en question les normes sociales discriminatoires et les rapports de pouvoir inégaux.

5. PRINCIPES DIRECTEURS

Les interventions de PADEBU reposent sur les principes suivants :

- approche fondée sur les droits humains ;
- égalité et équité ;
- non-discrimination ;
- approche transformatrice ;
- approche intersectorielle ;
- participation communautaire ;
- transparence ;
- rédevabilité ;
- principe « Ne pas nuire » ;
- gestion des risques liés aux VBG et à la PSEA.

6. OBJECTIFS DE LA POLITIQUE

La politique vise à :

- assurer une compréhension commune des enjeux liés au genre, à la protection et à la PSEA ;
- intégrer systématiquement le genre dans tous les processus institutionnels et programmatiques ;
- promouvoir des changements sociaux durables et inclusifs ;

9

Adresse : Avenue Ulindi N°32, Quartier Ndendere, Commune d'Ibanda, Ville de Bukavu,
Province du Sud-Kivu en RDC
Web : www.padebu.org



[Signature]

- renforcer les capacités du personnel et des partenaires ;
- établir un cadre clair de responsabilité et de conformité ;
- renforcer la crédibilité institutionnelle de PADEBU.



7. CHAMP D'APPLICATION

La présente politique s'applique :

- à tous les bureaux de PADEBU ;
- à l'ensemble du personnel ;
- aux volontaires ;
- aux consultants ;
- aux membres du Conseil d'administration ;
- aux partenaires ;
- aux prestataires et sous-traitants ;
- à tous les programmes et projets mis en œuvre par PADEBU.

8. RESPONSABILITÉS ET GOUVERNANCE

8.1 Conseil d'administration

- approuve la politique ;
- supervise sa mise en œuvre.

8.2 Direction nationale

- assure le leadership stratégique ;
- alloue les ressources nécessaires.

8.3 Ressources humaines et Programmes

- intègrent le genre dans les politiques RH ;
- veillent à l'intégration du genre, de la protection et de la PSEA dans les projets.

8.4 Unité Genre et Protection

- fournit l'assistance technique ;
- développe les outils et procédures ;
- coordonne les formations et le suivi technique.

8.5 Personnel et partenaires

- appliquent et respectent la présente politique ;
- signalent toute violation ou situation à risque.

9. ENGAGEMENTS STRATÉGIQUES

9.1 Niveau organisationnel

PADEBU s'engage à :

- promouvoir un environnement de travail inclusif ;
- garantir l'égalité des chances ;
- renforcer les capacités du personnel ;
- appliquer une tolérance zéro envers les EAS/PSEA.

9.2 Niveau programmatique

PADEBU veille à :

- réaliser des analyses de genre ;
- collecter des données désagrégées par sexe et âge ;
- intégrer la prévention des VBG ;
- promouvoir la participation des femmes, des hommes, des filles et des garçons ;
- mettre en œuvre un système MEAL sensible au genre.

9.3 Niveau partenarial

PADEBU s'engage à :

- renforcer les capacités des partenaires ;
- intégrer les exigences Genre-Protection-PSEA dans les accords de partenariat.

10. PLAN D'ACTION OPÉRATIONNEL

10.1 Objectif général

Assurer l'opérationnalisation effective de la Politique Genre, Inclusion, Protection et PSEA de PADEBU à travers des actions concrètes, mesurables et redevables.

10.2 Axes stratégiques

AXE 1 : Gouvernance et leadership institutionnel

Actions clés :

- intégrer le genre dans les plans stratégiques et opérationnels ;
- promouvoir une représentation équilibrée femmes-hommes dans les organes de gouvernance.

Indicateurs :

- pourcentage de femmes dans les postes décisionnels ;
- existence de documents stratégiques intégrant le genre.

11

Adresse : Avenue Ulindi N°32, Quartier Ndendere, Commune d'Ibanda, Ville de Bukavu,
Province du Sud-Kivu en RDC
Web : www.padebu.org





Responsables :

Conseil d'administration, Direction nationale.

AXE 2 : Ressources humaines et culture organisationnelle

Actions clés :

- garantir l'équité salariale et la non-discrimination ;
- former le personnel sur le genre, la protection et la PSEA.

Indicateurs :

- pourcentage du personnel formé ;
- existence d'un mécanisme de plainte interne fonctionnel.

Responsables :

Ressources humaines, Unité Genre et Protection.

AXE 3 : Programmation humanitaire et de développement

Actions clés :

- réaliser des analyses de genre pour tous les projets ;
- intégrer des indicateurs sensibles au genre dans le MEAL.

Indicateurs :

- pourcentage de projets disposant d'une analyse genre ;
- disponibilité des données désagrégées.

Responsables :

Programmes, MEAL, Unité Genre et Protection.

AXE 4 : Prévention et réponse VBG / PSEA

Actions clés :

- mettre en œuvre des mécanismes de prévention et de réponse ;
- former les partenaires sur la protection et l'approche centrée sur les survivant(e)s.

Indicateurs :

- nombre de cas traités conformément aux procédures ;
- pourcentage de partenaires formés.

Responsables :

Unité Genre et Protection, Direction nationale.

AXE 5 : Partenariats, plaidoyer et apprentissage

Actions clés :

- renforcer les capacités des partenaires locaux ;
- documenter les bonnes pratiques.

Indicateurs :

- nombre de partenaires appuyés ;
- rapports d'apprentissage produits.

Responsables :

Programmes, Communication.

11. SUIVI, MEAL ET REDEVABILITÉ

Le suivi de la politique est assuré par l'Unité Genre et Protection en collaboration avec le service MEAL.

Le système MEAL doit garantir :

- des données désagrégées par sexe et âge ;
- des indicateurs sensibles au genre ;
- des mécanismes de feedback accessibles, sûrs et confidentiels ;
- l'analyse régulière des plaintes et des leçons apprises.

Un rapport annuel est soumis à la Direction nationale et au Conseil d'administration.

12. INTÉGRATION DU GENRE PAR SECTEUR

Chaque projet doit intégrer :

- une analyse des rôles et besoins différenciés ;
- un accès équitable aux services ;
- des mesures de prévention des risques VBG/PSEA ;
- des mécanismes de participation communautaire inclusifs.

13. PLAN DE FORMATION

PADEBU organise au minimum une formation annuelle sur :

- le genre et l'inclusion ;
- la PSEA ;
- la protection de l'enfant ;
- les VBG ;
- le MEAL sensible au genre ;
- les mécanismes de plaintes et de redevabilité.

13

Adresse : Avenue Ulindi N°32, Quartier Ndendere, Commune d'Ibanda, Ville de Bukavu,
Province du Sud-Kivu en RDC
Web : www.padebu.org



Les formations ciblent :

- le personnel ;
- les partenaires ;
- les volontaires ;
- les membres du Conseil d'administration ;
- les prestataires et sous-traitants.



14. DISPOSITIONS FINALES

La présente politique est obligatoire et fait partie intégrante du cadre institutionnel de gouvernance, de conformité et de rédevabilité de PADEBU.

Elle complète les politiques institutionnelles relatives :

- au Code de conduite ;
- à la PSEA ;
- à la protection de l'enfant ;
- à la sauvegarde ;
- à la gestion des plaintes ;
- aux ressources humaines.

Toute violation des principes de cette politique constitue une faute grave pouvant entraîner des sanctions disciplinaires, administratives ou judiciaires conformément aux textes en vigueur.

La politique peut être révisée périodiquement selon l'évolution du contexte, des normes humanitaires et des exigences institutionnelles.

DÉCLARATION OFFICIELLE

Le Programme d'Actions pour le Développement des Bases Unies (PADEBU) réaffirme son engagement ferme en faveur :

- de l'égalité de genre ;
- de l'inclusion sociale ;
- de la non-discrimination ;
- de la protection des personnes vulnérables ;
- de la prévention de l'exploitation et des abus sexuels (PSEA).

PADEBU reconnaît que les inégalités de genre, les violences basées sur le genre ainsi que les risques d'exploitation et d'abus sexuels constituent des obstacles majeurs au développement durable, à la dignité humaine et à l'efficacité de l'action humanitaire.

À travers cette politique, PADEBU s'engage à :

- promouvoir la participation équitable des femmes, des hommes, des filles et des garçons ;
- appliquer une politique de tolérance zéro face aux EAS/PSEA ;

- intégrer les considérations de genre, de protection et de sauvegarde dans toutes ses interventions ;
- garantir des mécanismes sûrs, accessibles et confidentiels de signalement et de réponse ;
- renforcer les capacités du personnel et des partenaires.

La présente politique entre en vigueur à compter de sa date d'adoption.

Fait à Bukavu, le 18 / 12 / 2025

Pour PADEBU

Le Président du Conseil d'Administration

Nom : AMBROISE BASIZI

Signature : 

Le Directeur National

Nom : _____





ANNEXES

ANNEXE 1 : FICHE D'ANALYSE GENRE

ANNEXE 2 : CHECK-LIST GENRE – PSEA – PROTECTION

**ANNEXE 3 : MATRICE DES INDICATEURS GENRE – INCLUSION – PROTECTION –
PSEA**

ANNEXE4 : PLAN ANNUEL DE FORMATION

*Adresse : Avenue ULINDI N°32A, Quartier Ndendere, Commune d'Ibanda, Ville de Bukavu,
Province du Sud-Kivu en RDC*

Web : www.padebu.org

ANNEXE 1 : FICHE D'ANALYSE GENRE

Politique Genre – Inclusion – Protection – PSEA de PADEBU



1. INFORMATIONS GÉNÉRALES

Élément	Informations
Titre du projet / activité	
Localisation	
Secteur d'intervention	
Date de l'analyse	
Responsable de l'analyse	
Partenaires impliqués	
Sources d'information utilisées	

2. CONTEXTE GÉNÉRAL

Décrire brièvement le contexte social, économique, culturel et sécuritaire de la zone d'intervention :

3. ANALYSE DES RÔLES ET RESPONSABILITÉS

Groupe	Rôles principaux	Responsabilités principales
Femmes		
Hommes		
Filles		
Garçons		

4. ANALYSE DE L'ACCÈS ET DU CONTRÔLE DES RESSOURCES

Ressources / Services	Femmes	Hommes	Filles	Garçons	Observations
Terre					
Revenus					
Éducation					
Santé					
Eau					
Assistance humanitaire					

5. IDENTIFICATION DES BESOINS SPÉCIFIQUES

Adresse : Avenue ULINDI N°32A, Quartier Ndendere, Commune d'Ibanda, Ville de Bukavu,
Province du Sud-Kivu en RDC

Web : www.padebu.org



Femmes

Hommes

Filles

Garçons

Personnes vivant avec handicap / autres groupes vulnérables

6. ANALYSE DES RISQUES DE PROTECTION ET VBG

Risques identifiés	Groupe exposé	Niveau de risque	Mesures d'atténuation proposées
Violence basée sur le genre			
Exploitation et abus sexuels			
Mariage précoce / forcé			

7. PARTICIPATION ET PRISE DE DÉCISION

Question	Oui	Non	Observations
Les femmes participent-elles aux décisions communautaires ?			
Les jeunes sont-ils consultés ?			
Les groupes vulnérables sont-ils représentés ?			
Les mécanismes de plainte sont-ils accessibles à tous ?			

8. IMPACT POTENTIEL DU PROJET SUR LE GENRE

Impacts positifs attendus

Risques négatifs potentiels

Adresse : Avenue ULINDI N°32A, Quartier Ndendere, Commune d'Ibanda, Ville de Bukavu,

Province du Sud-Kivu en RDC

Web : www.padebu.org

9. MESURES D'INTÉGRATION GENRE ET INCLUSION

Mesure prévue	Responsable	Echéance



10. INDICATEURS GENRE À INTÉGRER DANS LE MEAL

Indicateur	Désagrégation prévue
% de femmes bénéficiaires	Sexe / âge
% de participation féminine	Sexe
Nombre de personnes formées	Sexe / âge
Nombre de plaintes reçues et traitées	Type / sexe

11. CONCLUSION ET RECOMMANDATIONS

12. VALIDATION

Fonction	Nom	Signature	Date
Responsable Programme			
Point focal Genre / Protection			
Coordinateur MEAL			
Direction			

CHECK-LIST RAPIDE D'ANALYSE GENRE

Vérification	Oui	Non
Données désagrégées disponibles		
Consultation des femmes réalisée		
Risques VBG analysés		
Mesures d'atténuation prévues		
Groupes vulnérables identifiés		
Indicateurs genre intégrés		

Adresse : Avenue ULINDI N°32A, Quartier Ndendere, Commune d'Ibanda, Ville de Bukavu,
Province du Sud-Kivu en RDC
Web : www.padebu.org

Signature